



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ว่าด้วยการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีแผนการพิจารณาอัตราค่าจ้างที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของคณะพยาบาลศาสตร์ และแผนปฏิบัติการตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ให้อธิการบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นประธาน
- (๒) รองอธิการบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะตามคำแนะนำของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน

ไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ทำหน้าที่ กำหนดภารกิจ คุณสมบัติ วิธีการสรรหา และอัตรา

ค่าตอบแทน

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนบุคลากรสายวิชาการ มีดังต่อไปนี้

- (๑) ฐานเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยประกาศ
- (๒) ค่าตอบแทนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล
- (๓) ค่าตอบแทนประสบการณ์สอนหรือค่าประสบการณ์ทำงาน
- (๔) ค่าตอบแทนในกรณีมีความสามารถพิเศษอื่น ประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพการพยาบาล

ความชำนาญการทางด้านการพยาบาลเฉพาะทาง (Advanced Practice Nurse) โดยพิจารณาตามดุลพินิจของ
คณะกรรมการเป็นครั้งไป

ค่าตอบแทนตามข้อ ๗ (๒) (๓) และ (๔) ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

กรณีมีความจำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนแตกต่างจากข้อกำหนดตามวรรคแรก ให้อยู่ในดุลพินิจ
ของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อ
ประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความ วินิจฉัย
ชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประสิทธิ์ ปทุมรักษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม