



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรม ประกอบกับ ก.พ.อ. ได้จัดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากรอย่างมีคุณธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“กรรมการ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อนุกรรมการ” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“บุคลากร” หมายความว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร และบุคลากร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวัง ผลตอบแทน

ให้ประธานกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น

ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการตามข้อ ๖ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย
(๒) ลาออก
(๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการในประเภทนั้น ๆ
(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
(๕) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ ซึ่งมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย เท่าที่มีอยู่ โดยให้ลงมติลับ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
(๗) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือบุคคลไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ
(๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในกรณี ที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ดำรงตำแหน่งครบวาระ ให้ผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่กรรมการต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แทน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้
(๒) ตรวจสอบกรณีที่ปรากฏพฤติการณ์ว่าบุคคลตามข้อ ๕ ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตาม ข้อบังคับนี้ หากมีความจำเป็น คณะกรรมการจริยธรรมอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคล เพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๘ (๒) รายงานผลการตรวจสอบ ดังนี้

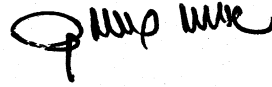
(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ และอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ให้รายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมอธิการบดี หรือผู้บริหารที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ให้รายงาน ผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

กรณีการตรวจสอบจริยธรรมนอกเหนือจาก (๑) และ (๒) ให้รายงานผลการตรวจสอบ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ผู้ที่ประพฤติผิดจรรยาตามประมวลจรรยาธรรมนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดี
พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือกฎหมายว่าด้วยวินัยหรือจรรยาบรรณของบุคคลนั้น
แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ ได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายคณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐที่กำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบและหน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานรัฐนั้นด้วยก็ได้