



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยเป็นการสมควรแก่ระเบียบเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยให้บุคคลหนึ่งเป็นประธานกรรมการและอีกบุคคลหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ ทั้งนี้ จำนวนไม่เกินสองคน

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นระดับเดียวกัน คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสำเร็จในการบริหารองค์กร ปริมาณงานตามพันธกิจ อัตราเงินเดือนสูงสุดที่เคยได้รับจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน รวมทั้งคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ให้การดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๖ อัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี เดือนละ ๘๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) รองอธิการบดี เดือนละ ๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ เดือนละ ๕๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ในกรณีที่แต่งตั้งผู้ที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้ผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินเดือนเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น หากผู้รักษาราชการแทนเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเดือนตาม (๑) (๒) และ (๓) อยู่ก่อนแล้ว ให้ผู้รักษาราชการแทนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งอธิการบดี ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของอธิการบดีที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นให้อธิการบดีมีอำนาจออกคำสั่งกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ เมื่อบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น

(๑) ในกรณีที่บุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น โดยให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญา

(๒) ในกรณีที่บุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น โดยให้ระยะเวลาการจ้างไว้ในสัญญา ทั้งนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามในสัญญา

(๓) ในกรณีที่บุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างกับบุคคลนั้น โดยให้ระยะเวลาการจ้างไว้ในสัญญา ทั้งนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนามในสัญญา

สิทธิและหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งบริหารได้เกษียณอายุราชการ ระหว่างที่ดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างผู้นั้น ไม่เกินระยะเวลาที่เหลืออยู่ตามวาระการดำรงตำแหน่งและให้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าสู่การประเมินผลการทำงานและการเพิ่มเงินเดือน ดังนี้

การประเมินผลการทำงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นในการปรับเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้เพิ่มได้ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม โดยให้เพิ่มเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบันตามสัดส่วนระยะเวลาการทำงานที่ผ่านมาแล้ว

การคำนวณเงินสำหรับการเพิ่มเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

อัตราร้อยละการเพิ่มเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้เคียงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามข้อ ๖ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับปัจจุบัน

ข้อ ๑๒ การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้มีสิทธิในการรับเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยงการเดินทาง ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการไปราชการทั้งในประเทศและต่างประเทศตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปต่างประเทศ การลาป่วย การลาภิกษณส่วนตัว และการลาพักผ่อนประจำปีของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะต้องรักษาวินัยในการบริหารงานตามกฎหมาย เช่นเดียวกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ดำรงตำแหน่งบริหารมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา หากผลการสอบสวนได้ความว่าผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ถูกสอบสวนมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณามีมติเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

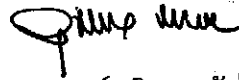
ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ให้ใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ่ายเงินสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ กับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ทำสัญญาจ้างตามระเบียบดังกล่าวจนกว่าจะครบกำหนดการจ้างนั้น

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ่ายเงินสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามระเบียบนี้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม