



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับระบบบริหารงานบุคคลใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครั้งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่แก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้หน่วยงานปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละครั้ง

ข้อ ๗ ให้แบ่งกลุ่มและแยกวงเงินเลื่อนเงินเดือนอย่างน้อยสามกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๓) กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป

หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

ข้อ ๘ การปฏิบัติราชการครั้งปีที่แล้วมา วันลาป่วย ลากิจ ไม่เกินเก้าครั้ง และจำนวนวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินยี่สิบสามวันทำการ หรือจำนวนวันมาสายไม่เกินเก้าครั้ง

ข้อ ๙ การปฏิบัติราชการในฐานะอาจารย์ผู้สอน หากอาจารย์ผู้สอนส่งผลการเรียนล่าช้าเกิน ระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศของมหาวิทยาลัยและผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือตักเตือนแล้ว ให้ถือเป็น เหตุหนึ่งในการพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามข้อบังคับนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้โดยมี เหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสอง โดย ความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(ก) การเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรของข้าราชการแต่ละกลุ่มที่ครองอัตรา อยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน

(ข) การโอนเงินข้าราชการแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณการคำนวณจำนวนเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๒ ข้าราชการผู้ใดที่มีผลคะแนนการประเมินตามข้อ ๖ ระดับต่ำกว่าร้อยละสิบจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๓ การโอนเงินเดือนของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยกันเงินจำนวนหนึ่งไว้ส่วนกลาง ตามข้อ ๑๑ และให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์นฤนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม