



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร คณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม กับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ได้เป็น คณาจารย์ประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และพนักงานราชการ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างเป็นทางการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหมายความรวมถึงหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นเป็น หน่วยงานภายใน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ข้อ ๕ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ มีดังนี้

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(ข) ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือ สภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(ค) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม และสามารถอุทิศตนให้แก่มหาวิทยาลัย

(ง) มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นผู้ให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา วิชาการหรือวิชาชีพทุกสาขา

(จ) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการอุดมศึกษา การศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยี สารสนเทศ

(ฉ) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

(ช) เป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัย บุคคลในท้องถิ่นและสังคมที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

## (๒) ลักษณะต้องห้าม มีดังนี้

(ก) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(ค) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(ง) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(จ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่น ๆ หรือองค์กรเอกชน

(ฉ) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีได้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหกคน

เป็นกรรมการ

(๓) คณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรสายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกหนึ่งคน

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบองค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตาม (๒) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอได้ไม่เกินคนละหนึ่งรายชื่อ และให้แต่ละหน่วยงาน เสนอได้ไม่เกินสองรายชื่อ โดยเสนอผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้ใช้วิธีการเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม จากบุคคลที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๔) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๗ ให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนครบวาระ  
 ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีภายใน  
 หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดขั้นตอน วิธีการและดำเนินการสรรหาอธิการบดี
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลประวัติ ผลงาน และประสบการณ์
- (๓) พิจารณากลั่นกรองเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามวิธีการในข้อ ๑๒  
 จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ
- (๔) จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการ  
 พิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กระทำได้สองวิธี คือ การสมัคร และ  
 การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ หรือได้รับการเสนอชื่อ เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
 อธิการบดี และไม่มีสิทธิดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีของอธิการบดีที่ตนสรรหา

ข้อ ๑๐ การสมัคร ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะ  
 เป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มด้วยตนเองหรือ  
 ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อ ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ  
 ต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความยินยอมจาก  
 ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร โดยการเสนอชื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะ สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการ  
 หรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ โรงเรียนสาธิต เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
 อธิการบดี หน่วยงานละไม่เกินสามรายชื่อตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด  
 โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานนั้น ๆ

(๒) การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เสนอตามแบบฟอร์ม ภายในวัน เวลา และ  
 สถานที่ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับมาจากการสมัครตามข้อ ๑๐ และการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ มาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

(๒) เชิญผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางในการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมฟังได้

(๓) พิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีของบุคคลตาม (๒) โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารใบสมัคร หรือใบเสนอชื่อ การนำเสนอวิสัยทัศน์ตาม (๒) และวิธีการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นเหมาะสม

การพิจารณาความเหมาะสมตามวรรคหนึ่งให้คำนึงถึงความเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสม กับวัตถุประสงค์ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๔) คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม (๓) ให้เหลือจำนวนไม่เกินสามคน โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมเสนอประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาลงมติด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์จะเสนอชื่อเพียงชื่อเดียวก็ได้

กรณีมีผู้ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงคนเดียว ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อพร้อมประวัติและข้อมูล ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยเชิญผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามรายชื่อในข้อ ๑๒ (๔) นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางในการนำนโยบายสภามหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณาลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับ ผู้ที่ได้รับเลือกต้องมีคะแนนเสียงสูงสุดและเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด หากไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนเสียงโดยวิธีลับใหม่เฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากสองอันดับแรก

ในกรณีที่มีผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๒ (๔) เพียงชื่อเดียว ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติโดยวิธีลับเพื่อให้ความเห็นชอบ และคะแนนเสียงที่ให้ความเห็นชอบต้องเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

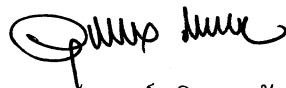
ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคสอง หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัย  
มีมติไม่เห็นชอบตามวรรคสาม ให้คณะกรรมการสรรหาตามที่แต่งตั้งไว้เดิมตามข้อ ๖ ดำเนินการสรรหาอธิการบดี  
ใหม่ตามข้อบังคับนี้

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ลงมติเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ  
หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัย  
ชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีองค์ประกอบและโครงสร้างถูกต้องเป็นไปตามความในข้อ ๑๙ ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม