ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2567 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2567 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มนิยามคำว่า "ลูกจ้างชั่วคราว" ระหว่างบทนิยามคำว่า "ลูกจ้างมหาวิทยาลัย" และ "ค่าจ้าง" ในข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563

""ลูกจ้างชั่วคราว" หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมจ้างเป็นการชั่วคราวครั้งละไม่เกินหนึ่งปี โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 13 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 13 ตำแหน่งของลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้าง มหาวิทยาลัยซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 14,600 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 2,000 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 14,600 บาท"

ข้อ 5 ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ 13/1 แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเพิ่มค่าจ้างประจำปีลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563

"ข้อ 13/1 ตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราวที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 11,000 บาท

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง"

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

01 พ.ย. 67 เวลา 10:53:19 Non-PKI Server Sign
Signature Code : OQBGA-DAARg-AwADg-AQgBD