



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
“อธิการบดี”	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
“ข้าราชการ”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีเป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย ไม่เกิน ๔ คน เป็น

กรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็น

กรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน  
เป็นกรรมการ

- (๖) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๘) หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการกองกลาง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๐) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งที่ปรึกษาได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ กรรมการตามข้อ ๔(๔) (๕) และ (๗) มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี  
นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจพ้นตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) คณะกรรมการให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกเพราะมีเหตุมีมลทิน  
มัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา  
แล้วแต่กรณี แทนตำแหน่งที่ว่างและอยู่ในวาระเท่าที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน เว้นแต่วาระเหลือเวลา  
น้อยกว่า ๕๐ วัน ของผู้ที่พ้นจากตำแหน่ง จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๔ เหลือวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน ให้  
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๔ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน

การพ้นตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน  
คณะกรรมการ

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี ในการบริหารบุคคลของข้าราชการ

(๒) กำกับ (ติดตาม) การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่ไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณากรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน ของข้าราชการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ

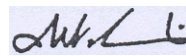
(๖) พิจารณากลับกรองกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์พิเศษภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม