



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสำหรับการต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะสัญญาจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจการปฏิบัติหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบด้วยข้อ 20 (3) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2567 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. 2567"

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พ.ศ. 2556

ข้อ 4 ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน กำหนดให้เป็นดังต่อไปนี้

(1) การจ้างระยะที่สอง มีรายงานการวิเคราะห์งานและปัญหาจากการปฏิบัติงาน พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหา

(2) การจ้างระยะที่สาม มีคู่มือปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เล่ม หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบ

(3) การจ้างระยะที่สี่ มีแผนพัฒนากระบวนการและขั้นตอนการทำงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนา อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบ

(4) การจ้างระยะที่ห้า มีผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือนวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงานที่ดีขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

20 มิ.ย. 67 เวลา 10:41:10 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MAA0A-DQAOQ-AxADY-AMgBE