



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง ผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบด้วยข้อ ๒๐(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงกำหนดผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนดังต่อไปนี้

๑. การจ้างระยะที่สอง ต้องมีภาระงานในหน้าที่และสรุปปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานพร้อมแนวทางในการแก้ไข
๒. การจ้างระยะที่สาม ต้องมีภาระงานในหน้าที่ และมีคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เล่ม หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นรายการ
๓. การจ้างระยะที่สี่ ต้องมีภาระงานในหน้าที่ และมีผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นรายการ
๔. การจ้างระยะที่ห้า ต้องมีภาระงานในหน้าที่ และมีผลงานเชิงวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือนวัตกรรม หรือ Best Practice ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือมีงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เรื่องหรือ ๑ รายการ หรือมีผลงานอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นรายการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม