



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานานและมีปัญหาในทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จึงจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕.๓ ในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองในข้อ ๕.๓ ของข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

“ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการตามวรรคหนึ่งได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยื่นคำร้องขอขยายระยะเวลาสัญญาจ้างระยะที่สามต่อคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวันก่อนครบสัญญาจ้าง และคณะกรรมการอาจพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินสองปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม