



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จากกองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2561

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ซึ่งได้จดทะเบียนแล้ว เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (1) และ (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบ ข้อ 5 วรรคสอง แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยกองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ.2556 และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2561 จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากกองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากกองทุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556

(2) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากกองทุนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

ข้อ 4 ในประกาศนี้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏซึ่งจดทะเบียนแล้ว

"นายจ้าง" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

"สมาชิกกองทุน" หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย และได้รับการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว

ข้อ 5 สมาชิกกองทุนต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือนทุกสิ้นเดือน โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้างต่อเดือน

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากเงินกองทุนบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราร้อยละสามของค่าจ้าง โดยจ่ายในวันเดียวกับวันที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมตามวรรคหนึ่ง

ข้อ 6 สมาชิกกองทุน จะพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพในกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ครบเกษียณอายุราชการ
- (3) ลาออกจากงานหรือถูกเลิกจ้างหรือพ้นจากการเป็นพนักงานราชการพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด
- (4) ลาออกจากกองทุน
- (5) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อบังคับของกองทุน
- (6) โอนไปเป็นสมาชิกของกองทุนอื่น

ข้อ 7 สมาชิกกองทุนสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 1 ปีแล้ว

ข้อ 8 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะไม่จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ กรณีสมาชิกถูกนายจ้างเลิกจ้าง ในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- (2) กระทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ
- (3) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มีลักษณะร้ายแรง หรือระเบียบหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอันชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ 9 ภายใต้ ข้อ 8 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 100 เมื่อสมาชิกมีอายุสมาชิกครบ 5 ปีขึ้นไป และพ้นจากการเป็นพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย

เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกที่มีอายุสมาชิกไม่ครบ 5 ปี ให้ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ ในอัตราร้อยละ 100

- (1) ตาย
- (2) ครบเกษียณอายุราชการ
- (3) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใด ๆ ถึงขนาดไม่สามารถปฏิบัติงานประจำได้
- (4) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าเป็นสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (5) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถในกรณีจิตฟั่นเฟือน โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่าเป็นสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป
- (6) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อบังคับของกองทุน
- (7) นายจ้างยุบเลิกหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2561



(อาจารย์ ดร.วิรัตน์ ปิ่นแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม