



## ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นระดับเดียวกัน คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสำเร็จในการบริหารองค์กร ปริมาณงานตามพันธกิจ อัตราเงินเดือนสูงสุดที่เคยได้รับจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน รวมทั้งคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อจากสัญญาเดิมซึ่งสิ้นสุดลง ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่ล่วงมาแล้วมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราเงินเดือนด้วย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยให้นำผลการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน มาใช้โดยอนุโลมเท่าที่พอจะนำมาใช้ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเบิกจ่ายเงินดังต่อไปนี้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้บริหารราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

- (๑) เงินเดือน ให้เบิกจ่ายตามข้อ ๗
- (๒) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- (๓) เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

สำหรับผู้รักราชการแทนตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ไม่เกินหกเดือน ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหากเกินหกเดือนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นอันใช้ได้ ส่วนการเบิกจ่ายเงินต่อไปให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้รักราชการแทนอธิการบดี และรองอธิการบดีที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามลำดับ ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย มีมติให้จ้างบุคคลดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การได้รับเงินเดือน เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด อีกทั้ง เพื่อเป็นการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกด้วย

## ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๗/๒๕๖๐ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานของสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๕ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการกำหนดอัตราเงินเดือนและการเพิ่มเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงเงินเดือนของผู้บริหารเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นระดับเดียวกัน คุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสำเร็จในการบริหารองค์การ ปริมาณงานตามพันธกิจ อัตราเงินเดือนสูงสุดที่เคยได้รับจากหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชน รวมทั้งคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อจากสัญญาเดิมซึ่งสิ้นสุดลงให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่ล่วงมาแล้วมาใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราเงินเดือนด้วย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว ให้ได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยให้นำผลการประเมินตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก และสถาบัน มาใช้โดยอนุโลมเท่าที่พอจะนำมาใช้ได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การเบิกจ่ายเงินดังต่อไปนี้สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและผู้บริหารราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว ให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

- (๑) เงินเดือน ให้เบิกจ่ายตามข้อ ๗
- (๒) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- (๓) เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง ให้เบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

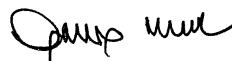
“การรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

สำหรับผู้รักราชการแทนตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ไม่เกินหกเดือน ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหากเกินหกเดือนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เป็นอันใช้ได้ ส่วนการเบิกจ่ายเงินต่อไปให้ดำเนินการตามระเบียบนี้

การเบิกจ่ายเงินสำหรับผู้รักราชการแทนอธิการบดี และรองอธิการบดีที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ตามลำดับ ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จ้างบุคคลดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้ คือ โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การได้รับเงินเดือน เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน เงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการประจำตำแหน่ง และการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด อีกทั้ง เพื่อเป็นการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีได้เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยอีกด้วย