



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการ
และพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าและระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเกี่ยวกับการมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถ การบริหาร ความรู้ ความชำนาญ และทักษะที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานก็ได้

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ข้อ ๕ กำหนดให้นับประสบการณ์หลากหลายของข้าราชการตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

(๑) กรณีดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ที่หลากหลาย โดยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง ไม่น้อยกว่า ๒ หน่วยงาน และมีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึง การรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง ในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

(๒) กรณีดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์ที่หลากหลาย โดยดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามประกาศมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า ๒ งาน และมีระยะเวลารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

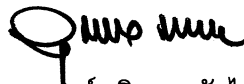
การดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึง การรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศมหาวิทยาลัย หรือผู้อำนวยการกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง หรือส่วนงานภายในตามข้อบังคับว่าด้วยการจัดตั้งส่วนงานภายใน ในกรณีที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๖ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้นำความในข้อ ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้นำประสบการณ์จากส่วนงานภายในมานับรวมเป็นประสบการณ์ได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม