



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ วรรคสี่ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้บริหาร คณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่มีความเชี่ยวชาญ มีประสบการณ์หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นผู้ที่ตระหนักถึงคุณสมบัติของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม กับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีได้เป็น คณาจารย์ประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และพนักงานราชการ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ข้อ ๕ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ มีดังนี้

(ก) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(ข) มีคุณธรรม จริยธรรม และประวัติที่ดีงามเป็นที่ยอมรับของสังคม

(ค) มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ด้านการบริหารและการอุดมศึกษา หรือเคยเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา

(ง) มีความรู้ความเข้าใจในบริบทและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(จ) มีความรู้ความเชี่ยวชาญวิชาการด้านใดด้านหนึ่งอันจะเป็นประโยชน์ต่อกิจการของมหาวิทยาลัย

(ฉ) มีภาวะผู้นำและมีความสามารถในการบริหารอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(ช) มีวิสัยทัศน์ในการจัดการอุดมศึกษาและการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและเทคโนโลยี

สารสนเทศ

(ซ) มีสถานภาพทางสังคมที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) ลักษณะต้องห้าม มีดังนี้

(ก) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(ค) เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(ง) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต

(จ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่น ๆ หรือองค์กรเอกชน

(ฉ) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณาจารย์ประจำที่มีใช้ผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรสายสนับสนุนที่มีใช้ผู้บริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบองค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๔) และ (๕) ให้ใช้วิธีการเลือกกันเองในแต่ละกลุ่ม จากบุคคลที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกกรรมการตาม (๔) และ (๕) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับจากวันที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร คณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน โดยต้องเสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่น ๆ โดยสังเขป และต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๖ ไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการตามข้อ ๖ (๔) และ (๕) และเลขานุการไม่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดขั้นตอน วิธีการและดำเนินการสรรหาจากผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๘

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ข้อมูลประวัติ ผลงาน และประสบการณ์

(๓) พิจารณากลับกรองเพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน สองรายชื่อ

(๔) จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการ พิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ องค์ประชุมในการลงมติเลือกนายกสภามหาวิทยาลัย ให้ประกอบด้วย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานในที่ประชุม และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด จะเป็นผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ให้ประธานในที่ประชุมจัดให้มีการลงคะแนนเสียงในรอบที่สอง และหากยังไม่มีผู้ใดได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยอีก ให้คณะกรรมการสรรหาตามที่แต่งตั้งไว้เดิมตามข้อ ๖ ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ต่อไป

เมื่อได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามวรรคสองแล้ว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

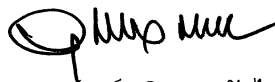
ข้อ ๑๑ ก่อนที่จะเสนอบุคคลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยต้องตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๐ ว่าไม่ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยแห่งอื่นในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามแห่ง

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการตามข้อ ๗ วรรคสอง และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่แทนจนครบวาระนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีองค์ประกอบและโครงสร้างถูกต้องเป็นไปตามความในข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ ตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม