



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ว่าด้วย ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยเป็นการสมควรกำหนดภาระงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมว่าด้วยภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“สภาวิชาการ” หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“คณบดี” หมายถึง คณบดีของคณะซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยกฎกระทรวงศึกษาธิการหรือโดยมติของสภามหาวิทยาลัย

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการหรือส่วนงานเรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

“ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

ข้อ ๔ ภาระงานทางวิชาการ หมายถึง ภาระงานของงานดังต่อไปนี้

- (๑) งานสอน
- (๒) งานวิจัย
- (๓) งานแต่งเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ
- (๔) งานสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ (๒)
- (๕) งานเขียนบทความทางวิชาการ
- (๖) งานอาจารย์ที่ปรึกษา
- (๗) งานบริการวิชาการ
- (๘) งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๙) งานอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้มหาวิทยาลัยประกาศรายละเอียดและกำหนดค่าภาระงานของงานในวรรคแรก และ ค่าภาระงานสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ มีดังนี้

- (๑) งานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๒ คาบต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ
- (๒) ปฏิบัติงานอื่นๆ ในข้อ ๔(๒) ถึง ๔(๙) จนได้ภาระงานทั้งหมดรวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕

ภาระงานต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

งานสอนตามข้อ (๑) ต้องเป็นงานสอนไม่น้อยกว่าสองรายวิชาต่อปีการศึกษา รายวิชาละสาม หน่วยกิต เว้นแต่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๖ มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มีดังนี้

- (๑) งานสอนตามข้อ ๕(๑)
- (๒) งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังนี้
 - (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ
 - (ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่ง

รายการหรือ

- (ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

หรือ

- (ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ในข้อ ๔ จนได้ภาระงานทั้งหมดรวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีดังนี้

(๑) งานสอนตามข้อ ๕(๑)

(๒) งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง

รายการหรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ในข้อ ๔ จนได้ภาระงานทั้งหมดรวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน

ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มีดังนี้

(๑) งานสอนตามข้อ ๕(๑)

(๒) งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละหนึ่ง

รายการ หรือ

(ข) ตำรา หรือ หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง

รายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ในข้อ ๔ จนได้ภาระงานทั้งหมดรวมกันไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน

ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖(๒) ๗(๒) และ ๘(๒) แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นตามสัดส่วนที่เหมาะสม โดยให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา และจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๖(๒) ๗(๒) และ ๘(๒) ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนการเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขาวิชา โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ เพื่อแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยและ ก.พ.อ. ทราบต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดงานสอนและภาระงานอื่นน้อยกว่าที่กำหนดก็ได้โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือแต่ละสาขาวิชา ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการฯ ที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดค่าภาระงานของงานที่มีค่าตอบแทนให้เหมาะสมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๔ ให้คณบดีกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสังกัด ให้เป็นไปตามข้อบังคับและรายงานต่ออธิการบดีทุกภาคการศึกษาตามแบบรายงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(รองศาสตราจารย์นรนิติ เศรษฐบุตร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม