



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/ว ๑๐๓๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่องขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยแจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ที่มีมติอนุมัติหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ จึงให้ปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ด้วยแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับอาจารย์ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๙,๖๓๐ บาท และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๕,๒๒๐ บาท ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ วันที่ออกประกาศนี้ ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน ๓๕,๒๒๐ บาท ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ วันที่ออกประกาศนี้ ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

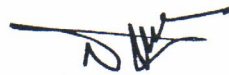
ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งแล้ว และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้ด้วย ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน แทนการปรับเพิ่มเงินเดือน ทั้งนี้ สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่ง และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้ด้วย เมื่อปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๔ แล้วเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูง ให้ปรับขึ้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้นก่อน แล้วนำส่วนต่างจากการปรับขึ้นเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้ สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนพิเศษจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๗ ในกรณีที่การปรับขึ้นเงินเดือนข้างต้นทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธุ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม