



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

รายงานผลการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ครั้งที่ ๑๕ / ๒๕๕๓

วันอังคารที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

๑. ประธานมอบหมายทุกคณะร่วมดูแลรับผิดชอบและร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นตามโครงการ ๑ จังหวัด ๑ มหาวิทยาลัย

๒. ประธานขอเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกท่านร่วมพิธีเปิดธนาคารกรุงไทย สาขาย่อย ในวันศุกร์ที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๕.๐๐ น. ณ บริเวณชั้นล่างอาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา มหาวชิราลงกรณ

๓. รับทราบสรุปผลการดำเนินการแข่งขันกีฬาและทักษะทางวิชาการของนักศึกษา ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ครองอันดับ ๑ ในการแข่งขัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภท	ชนะเลิศ	รองอันดับ ๑	รองอันดับ ๒	ชมเชย	รวม
ทักษะทางวิชาการ	๑๘	๑๕	๕	๔	๔๖
การแข่งขันกีฬา	๓๓	๒๒	๒๔	-	๗๙

สำหรับค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการแข่งขันกีฬาและทักษะทางวิชาการเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๖๔๑,๓๘๘ บาท ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันกีฬา ๑,๑๖๘,๗๖๘ บาท ค่าใช้จ่ายในการจัดการแข่งขันทักษะทางวิชาการ ๔๗๒,๖๒๐ บาท

๔. รับทราบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) เป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป มีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป และจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยมีอัตราเกษียณ ๔ อัตรา

๕. รับทราบการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังนี้

๑) ปรับระบบการจำแนกตำแหน่งโดยยกเลิกจากระบบ PC ๑๑ ระดับ เป็นระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะ

๒) ปรับรายการเลื่อนขั้นเงินเดือน จากระบบขั้นเป็นเปอร์เซ็นต์

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จ และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการด้วย

๖. รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน

๗. รับทราบผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๑๗๑,๗๗๕.๕๑ บาท ทั้งนี้ให้แต่ละคณะ สำนัก / สถาบัน จัดส่งผลการจัดสรรให้มหาวิทยาลัยภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๑

๘. รับทราบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๙. เห็นชอบตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ประจำปีการงบประมาณ ๒๕๕๔ โดยให้มีการปรับแก้ค่าเป้าหมายปี ๒๕๕๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อบัณฑิต จาก ๘๐ เป็น ๘๒.๕๗ และตัวชี้วัดที่ ๕.๘ ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน จาก ๔ เป็น ๕

๑๐. เห็นชอบผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ โดยมหาวิทยาลัยได้รับคะแนนการประเมิน ๓.๘๑๑๐ ทั้งนี้ที่ประชุมได้ให้มีการปรับแผนงานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๓ ในเรื่องการตรวจประกันคุณภาพระดับโปรแกรมวิชา งาน/กอง เป็นหลังจากวันที่ 31 พฤษภาคม เป็นต้นไป

๑๑. เห็นชอบตัวชี้วัดของ สกอ.และ สมศ.พร้อมแผนเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมิน ทั้งนี้ประธานมอบหมายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศินี ประทุมสุวรรณ รองอธิการบดี ดำเนินการประสาน สมศ. เพื่อขอเลื่อนการเข้าตรวจประเมินรอบสามในช่วงเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๔ แต่ทั้งนี้ก็ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมเอกสารหลักฐานเพื่อรับการประเมินในช่วงเดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๔ เช่นกัน

๑๒. เห็นชอบทำความร่วมมือกับบริษัทบางกอกแอร์เวย์ ในการจัดทำหลักสูตรธุรกิจการบิน

๑๓. เห็นชอบการจัดโครงการรวมใจราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โครงการบริการวิชาการ

๑๔. ประธานมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา ด่านประดิษฐ์ รองอธิการบดี นำปัญหาเรื่องการแต่งกายของนักศึกษาเข้าหาหรือในที่ประชุมรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และนำข้อสรุปมาเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป ในการนี้ประธานมอบหมายคณบดีทุกคณะกำชับอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา

เข้มงวดเรื่องการแต่งกายของนักศึกษาให้ถูกต้องตามระเบียบ ทั้งนี้หากอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษาทำ
หน้าที่ไม่สมบูรณ์ให้คณบดีรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

๑๕. ที่ประชุมเห็นชอบ เสนองานโครงการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตาม
(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครปฐม พ.ศ. ดังนี้

(๑) การจ้างระยะที่สอง พนักงานจะต้องมีเอกสารประกอบการสอนหรืองานวิจัยที่มีคุณภาพ
และได้มาตรฐานไม่น้อยกว่าหนึ่งเล่ม

(๒) การจ้างระยะที่สาม พนักงานจะต้องมีหนังสือหรือตำรา หรือผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นไม่น้อย
กว่าสองชิ้น

(๓) การจ้างระยะที่สี่ พนักงานต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์
หรือคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า มีผลงานทางวิชาการอื่นที่เทียบเท่า

การประเมินผลงานตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ
กำหนด

๑๖. ประธานมอบหมายรองศาสตราจารย์โสรัจ กายบริบูรณ์ ประชุมคณบดีทุกคณะเพื่อ
ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑๗. ประธานขอให้คณบดีทุกคณะแจ้งกำหนดการให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย เปียถนอม
รองอธิการบดีทราบ ออกแนะแนวรับสมัครนักศึกษาใหม่

๑๘. ประธานมอบรองศาสตราจารย์โสรัจ กายบริบูรณ์ รองอธิการบดี พิจารณาดำเนินการ
ทำสัญญาจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุราชการแล้ว เพื่อใช้ในการเพิ่มศักยภาพของมหาวิทยาลัย



(นางพรทิพา เวชสกุล)

หัวหน้างานประชุมและพิธีการ