



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการ
หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการ
สำนักงานผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานผู้อำนวยการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครปฐม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม
๒๕๕๐ จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประเมินผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการ หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานผู้อำนวยการ ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑.๒ ต้องได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทั้งภายในหน่วยงานและ
หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาที่สังกัด

ข้อ ๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ โดยได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของ
ระดับ ๗

๒.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ใน
หน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๓ ขั้นตอนการประเมิน

๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะ / สำนัก เป็นผู้รับรองให้ผู้ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งได้รับการประเมินฯ พร้อมแนบแบบ
ประวัติส่วนตัว ภาระงาน และผลงานของผู้ขอประเมิน

/๓.๒ ให้ประธาน.....

๓.๒ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ รองอธิการบดี เป็นประธาน

๓.๒.๒ ผู้แทนกรรมการภายนอก จากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๓.๒.๓ ผู้แทนกรรมการภายใน จากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๓.๒.๔ ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและ
เลขานุการ

ข้อ ๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ ประเมินความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ภาระงานและผลงานของผู้ขอ
ประเมิน (๓๐ คะแนน)

๔.๒ ประเมินความเหมาะสมจากบุคลากรที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน และ/หรือ
ภายนอกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ ท่าน (๓๐ คะแนน)

๔.๓ ประเมินความเหมาะสมและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน โดยให้ผู้ขอ
ประเมินจัดทำเอกสารเสนอวิสัยทัศน์ประกอบการสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับ
การปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และ
ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัต กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า
แบบทำยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เรื่อง แนวปฏิบัติการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการ**

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผล
๑) วิสัยทัศน์และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาหน่วยงาน	๔๐		
๑.๑ การคิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ เพื่อประสิทธิผล ของงาน	๑๐		
๑.๒ การแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้	๑๐		
๑.๓ การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะ สาขาวิชา / งานของตน / งานของหน่วยงาน การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ ตลอดเวลา	๑๐		
๑.๔ การสนใจในงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๐		
๒) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ คุณธรรมจริยธรรม	๓๐		
๒.๑ การวิเคราะห์แนวทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลาย วิธี การเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	๑๐		
๒.๒ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๑๐		
๓) การพัฒนาตนเอง และผลงานย้อนหลัง ๑ ปี	๓๐		
๓.๑ การติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็น ความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ	๕		
๓.๒ การสนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆ ตลอดเวลา	๕		
๓.๓ การนำความรู้ และ วิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕		
๓.๔ ผลงานย้อนหลัง ๑ ปี	๑๕		
รวม	๑๐๐		

หมายเหตุ

องค์ประกอบในข้อ ๑ ผู้ถูกประเมินต้องแสดงเอกสารและ Power Point เสนอต่อ
คณะกรรมการเพื่อพิจารณา